

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Adresă: str. Dem. I. Dobrescu nr.2 - 4 sectorul 1 București,

E-mail: dezbateri@mmuncii.gov.ro



Subiect: Proiect de Ordin pentru stabilirea modalității de acordare a sprijinului financiar și a categoriilor de bunuri ce pot fi achiziționate conform art. 6 alin. (1) din OUG nr. 132/2020

Suciu | The Employment Law Firm

5 Nicolae Iorga St., 2nd Floor,
District 1, Bucharest, Romania
M +40 (0) 755 092 227
info@suciu-employmentlaw.ro
www.suciu-employmentlaw.ro

Stimată Doamnă/Stimate Domn,

În contextul publicării proiectului de Ordin pentru stabilirea modalității de acordare a sprijinului financiar și a categoriilor de bunuri ce pot fi achiziționate conform art. 6 alin. (1) din OUG nr. 132/2020 (denumit în continuare *Proiectul de ordin*) formulăm următorul punct de vedere:

I. Restricționarea posibilității de a accesa sprijinul financiar numai pentru salariații care aveau reglementată telemunca prin contract de muncă sau act adițional

Conform Anexei nr. 4 de la Proiectul de ordin, se vor lista numai salariații care au prestat telemuncă și care pot demonstra acest lucru prin contractul de muncă/actul adițional înregistrat astfel în REVISAL.

Apreciem că o astfel de limitare exclude în mod nejustificat și discriminatoriu salariații care au prestat activitatea de telemuncă pe durata stării de urgență în baza deciziei angajatorului și ulterior încetării acesteia au încheiat acte adiționale la contractul de muncă.

În perioada stării de urgență, foarte mulți salariați au prestat activitate în temeiul deciziei unilaterale a angajatorului, fie deoarece contractul de muncă nu avea incluse clauzele de telemuncă, fie pentru că activitatea de telemuncă era limitată la doar câteva zile/lună. Dorim să menționăm că aceste decizii s-au întemeiat pe art. 33 din Anexa 1 la Decretul nr. 195/16.03.2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, care stabilea că *societățile cu capital privat **introduc**, acolo unde este posibil, pe perioada stării de urgență, munca la domiciliu sau în regim de telemuncă, prin act unilateral al angajatorului.*

Nu poate fi acceptată interpretarea că această măsură reprezintă o recomandare din partea legiuitorului român de implementare a telemuncii, în contextul în care măsura telemuncii, astfel

cum este ea definită de Legea nr. 81/2018, reprezintă un acord al angajatorului cât și al salariatului.

Prin urmare, având în vedere necesitatea de a permite implementarea regulilor de distanțare socială în contextul creșterii cazurilor de coronavirus înregistrate în perioada martie – aprilie 2020, măsura adoptată a avut natura unui drept temporar recunoscut angajatorului și a urmărit înlăturarea necesității semnării unui act adițional la contractul de muncă, respectiv necesitatea unei întâlniri între angajator și fiecare salariat în parte.

De asemenea, această interpretare a fost împărtășită și de către Inspekția Muncii prin comunicatul¹ remis, care recunoaște angajatorilor posibilitate de *modificare unilaterală a contractului individual de muncă, până la încetarea stării de urgență prevăzută de Decretul nr. 195 din 16 martie 2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, în condițiile stabilite prin art. 33 din Decret.*

II. Restricționarea posibilității de accesare a sprijinului financiar numai pentru angajatorii care urmează să achiziționeze bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă

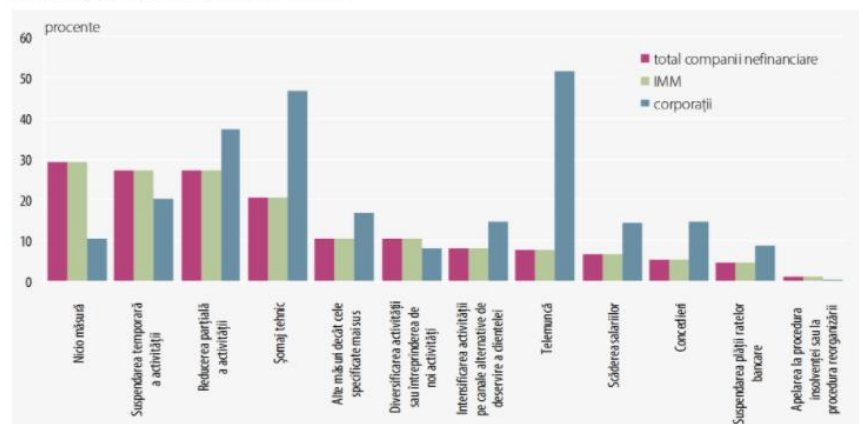
Conform modelului de cerere cuprins în Anexa 1 la Proiectul de Ordin, angajatorii aplică pentru sprijinul financiar în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, pentru un număr specific de telesalariați.

Prin interpretarea gramaticală a cererii, rezultă că numai angajatorii care intenționează să achiziționeze aceste categorii de produse vor putea să acceseze acest sprijin financiar, angajatorii care au suportat aceste costuri - atât în perioada stării de urgență cât și ulterior încetării acesteia - fiind excluși.

¹<https://www.inspectiamuncii.ro/documents/66402/200730/ANUNT-recomandari+angajatori+COVID++%283%29.pdf/b40136c7-b9a8-41ee-abdd-ad230dabaa9a>

Potrivit unui raport publicat de Banca Națională² în cursul acestei luni, cei mai mulți angajatori au implementat deja telemunca ca măsura de derulare a activității. Astfel, costurile asociate acestui mod de derulare a activității au fost deja suportate de angajatori.

Principalele măsuri luate de companii pentru a combate efectele negative ale pandemiei COVID-19, la nivel agregat și în funcție de dimensiune



Conform preambulului din OUG 132/2020, măsurile de sprijin cuprinse au în vedere consolidarea pieței muncii, concomitent cu prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național, precum și asigurarea unei surse de venit salariaților.

În continuare se precizează că neadoptarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, ar putea contribui la scăderea veniturilor din economie concomitent cu creșterea șomajului la nivel național.

Având în vedere starea de urgență, respectiv starea de alertă adoptată de autoritățile române pe parcursul ultimelor 6 luni, preambulul OUG 132/2020 stabilește necesitatea reglementării unor măsuri atât pentru protejarea și sprijinirea angajatorilor, cât și pentru asigurarea unui nivel de protecție adecvată angajaților.

Luând în considerare toate acestea, limitarea cheltuielilor eligibile numai la cele care se realizează ulterior primirii sprijinului financiar contrazic scopul și efectele care se doresc a fi atinse.

² https://economie.hotnews.ro/stiri-finante_banci-24255508-masuri-luat-firmele-pentru-proteja-efectele-pandemiei-cele-mai-presante-probleme-ale-companiilor.htm

În concluzie, apreciem că sprijinul financiar trebuie să includă și angajatorii care au desfășurat activitatea în regim de telemuncă pe durata stării de urgență în baza unei decizii unilaterale și ulterior au încheiat acte adiționale cu salariații respectivi. De asemenea, în scopul atingerii obiectivelor prevăzute de OUG 132/2020, apreciem că sprijinul financiar trebuie să includă și cheltuielile deja suportate de angajator în implementarea soluțiilor tehnice de telemuncă.
